



РОЗПОРЯДЖЕННЯ

Першого заступника Керівника Апарату Верховної Ради України

м. Київ

№ 1544-к "25" травня 2018 р.

Про проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Апарату Верховної Ради України

Відповідно до статті 44 Закону України «Про державну службу», Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Апарату Верховної Ради України (далі – Порядок), затвердженого розпорядженням Першого заступника Керівника Апарату Верховної Ради України – керуючого справами від 11 грудня 2017 року № 1932-к:

1. Провести оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Апарату Верховної Ради України (далі – Апарат) за підсумками роботи у 2018 році згідно списків та у терміни, визначені у додатках 1–3.

Державні службовці Апарату, які пропрацювали із визначеними їм завданнями (критеріями) менше шести місяців, можуть проходити оцінювання за власним бажанням.

Оцінюванню підлягають результати діяльності за період з 1 січня 2018 року або з дати визначення завдань (критеріїв) та показників для оцінювання до дати, що передує проведенню оцінювання результатів службової діяльності державного службовця Апарату безпосереднім керівником.

2. Заступникам Керівника Апарату відповідно до розподілу обов'язків, керівникам самостійних структурних підрозділів провести оцінювання керівників підпорядкованих структурних підрозділів та забезпечити контроль за організацією проведення оцінювання працівників у відповідних структурних підрозділах.

Оцінювання безпосередніх керівників провести після визначення результатів оцінювання підпорядкованих їм державних службовців.

Одночасно з проведенням оціночної співбесіди обговорити з державними службовцями їх потреби у професійному розвитку та завдання (критерії) для оцінювання у 2019 році. Визначення завдань (критеріїв) та показників для оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Апарату на 2019 рік провести відповідно до Порядку у грудні 2018 року.

3. Керівникам структурних підрозділів:

завчасно ознайомити працівників з Порядком, процедурою та датою проведення оціночної співбесіди;

до 10 грудня 2018 року надати Управлінню кадрів висновки щодо результатів оцінювання службової діяльності державних службовців структурного підрозділу у 2018 році і заповнені бланки;

до 30 січня 2019 року надати Управлінню кадрів інформацію про кількість державних службовців у структурному підрозділі, яким визначені завдання (критерії) та показники для оцінювання результатів їх службової діяльності на 2019 рік, а також списки працівників, яким вони не визначені.

4. Управлінню кадрів здійснити організаційне і методичне забезпечення проведення оцінювання, до 18 грудня 2018 року узагальнити інформацію щодо результатів оцінювання та підготувати відповідний проект розпорядження.

5. Управлінню справами до 10 листопада 2018 року подати пропозиції щодо фонду преміювання державних службовців Апарату за результатами щорічного оцінювання службової діяльності в межах наявних коштів на оплату праці.

6. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою.


Перший заступник Керівника
Апарату – керуючий справами

П.БОДНАР