

Проведення  
конкурсу на зайняття вакантних посад  
державної служби в Апараті Верховної Ради  
України

# Мета проведення конкурсу

---

Метою проведення конкурсу в Апараті Верховної Ради України є добір осіб на вакантні посади державної служби та забезпечення Апарату професійним та ефективним персоналом, здатним компетентно і відповідально виконувати посадові обов'язки



# Правова основа

---

Правовою основою проведення конкурсів в Апараті є Закон України «Про державну службу», інші нормативно-правові та розпорядчі акти:



Закон України  
«Про державну  
службу» від  
10.12.2015 року  
№889-VIII



Постанова Кабінету  
Міністрів України  
«Про затвердження  
Порядку проведення  
конкурсу на  
зайняття посад  
державної служби»  
від 25.03.2016 року  
№ 246



Накази  
Національного  
агентства України з  
питань державної  
служби



Нормативно-  
правові та  
розпорядчі акти  
Апарату  
Верховної Ради  
України

# Категорії посад державних службовців Апарату ВРУ

## Категорія «А»

(вищий корпус державної служби)

- ❖ Керівник Апарату Верховної Ради України

## Категорія «Б»

(керівники структурних підрозділів)

- ❖ Заступники Керівника Апарату ВРУ
- ❖ Керівники самостійних структурних підрозділів Апарату ВРУ
- ❖ Заступники керівників самостійних структурних підрозділів Апарату ВРУ
- ❖ Керівники структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів апарату ВРУ та їх заступники

## Категорія «В»

(спеціалісти, виконавці)

- ❖ Головні консультанти (спеціалісти), старші консультанти, провідні спеціалісти, консультанти, спеціалісти

# Конкурсна комісія

---

Розпорядженням Керівника Апарату Верховної Ради України від 15 липня 2016 року № 2646-к утворено Комісію з проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби в Апараті Верховної Ради України  
(10 членів Конкурсної комісії)



Конкурсна комісія проводить конкурси на зайняття вакантних посад державної служби категорій «Б» та «В» в Апараті Верховної Ради України

# Етапи конкурсу



# Прийняття документів

---

Перелік документів, необхідних для участі у конкурсі:

- ❖ копія паспорта громадянина України
- ❖ письмова заява про участь у конкурсі, резюме
- ❖ письмова заява про відсутність заборон, визначених Законом України «Про очищення влади»
- ❖ копія документа про освіту
- ❖ оригінал посвідчення атестації щодо вільного володіння державною мовою
- ❖ особова картка державного службовця
- ❖ декларація особи, уповноваженої на виконання функцій держави за минулий рік
- ❖ заява про відсутність заборгованості зі сплати аліментів на утримання дитини, сукупний розмір якої перевищує суму відповідних платежів за шість місяців з дня пред'явлення виконавчого документа до примусового виконання *(для посад категорії «Б»)*

# Попередній розгляд документів

---

Попередній розгляд документів передбачає перевірку відповідності кандидата встановленим законом вимогам згідно наступних критеріїв:



Громадянство  
України



Освіта



Досвід  
роботи



# Тестування

---

Тестування проводиться з метою визначення рівня знань Конституції України, законодавства про державну службу, антикорупційного законодавства та знання спеціального законодавства.

Перелік тестових питань затверджує НАДС

Завдання включає 40 питань

Час для проведення тестування – 40 хвилин

Оцінювання правильних відповідей для категорії «Б»:

≤ 25 – 0 балів  
≥ 26 – 1 бал  
≥ 34 – 2 бали

Оцінювання правильних відповідей для категорії «В»:

≤ 23 – 0 балів  
≥ 24 – 1 бал  
≥ 32 – 2 бали

# Ситуаційні завдання

Розв'язання ситуаційних завдань проводиться для категорії «Б» з метою перевірки кандидатів на відповідність професійній компетентності

Вимоги до професійної компетентності (затверджуються керівником державної служби Апарату)

Ситуаційні завдання (затверджуються Конкурсною комісією)

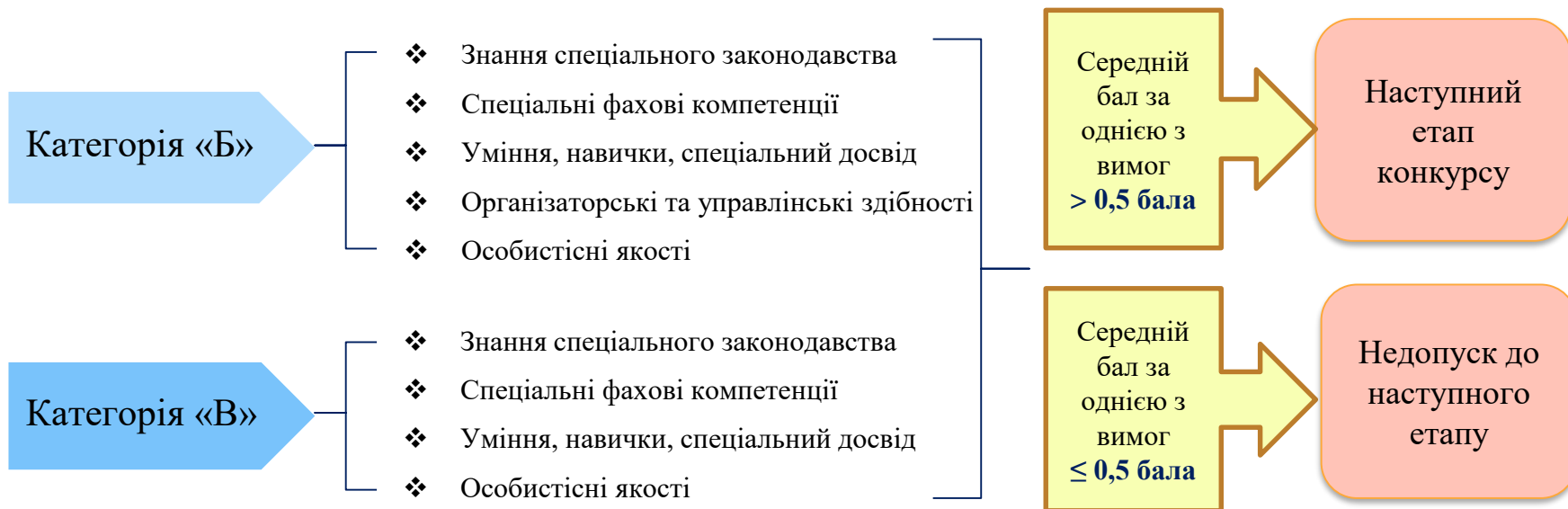
Розв'язання ситуаційних завдань кандидатом ( 1 - 3 завдання, на розв'язання 1 завдання - не більше 60 хв.)

Кандидати, які отримали середній бал  $\leq 0,5$  за однією з вимог, не можуть бути допущені до наступного етапу

Для проведення оцінювання розв'язання ситуаційних завдань та співбесіди можуть залучатись експерти (не менше двох)

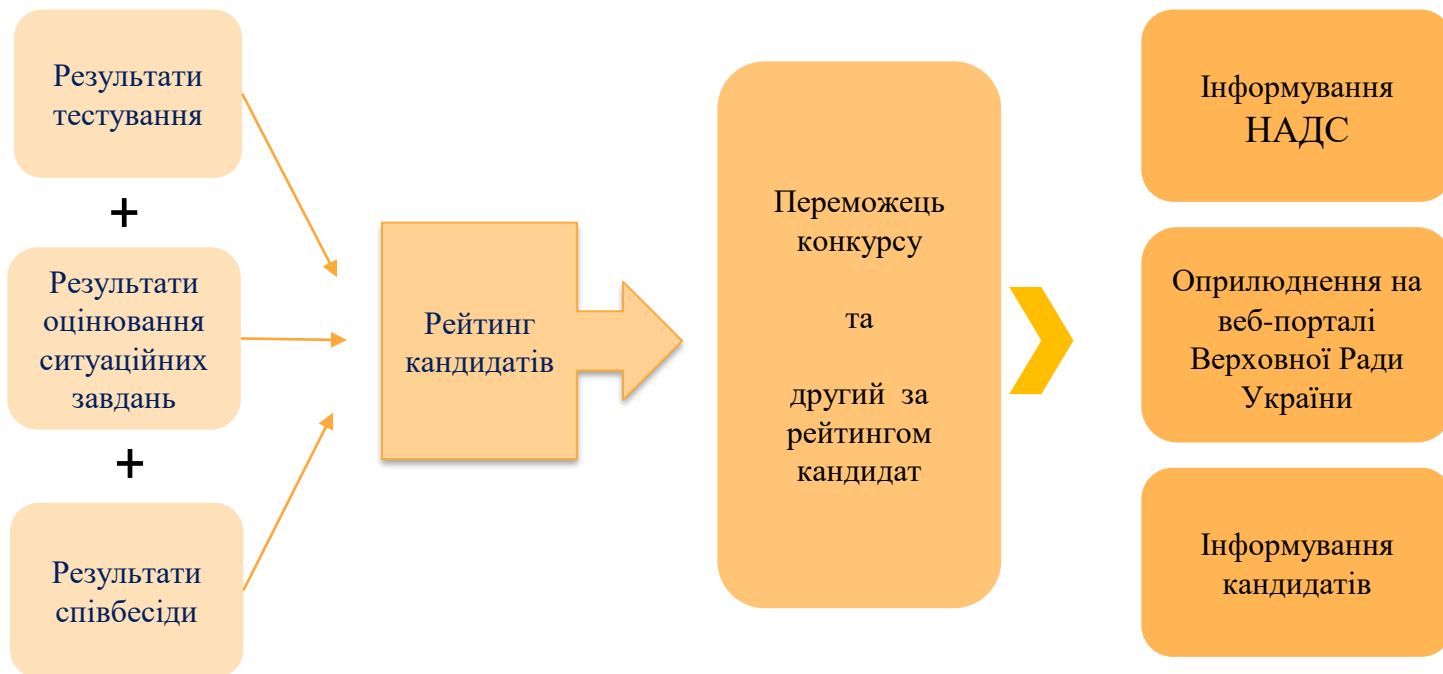
# Співбесіда

Співбесіда проводиться з метою оцінки відповідності професійної компетентності кандидата встановленим вимогам, які не були оцінені на попередніх етапах конкурсу. Перелік вимог визначається Конкурсною комісією



# Підрахунок результатів конкурсу

За результатами тестування, оцінювання ситуаційних завдань та співбесіди визначається рейтинг кандидатів на вакантну посаду. Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів



# Визначення переможця

Конкурсна комісія приймає протокольне рішення про переможця та другого за рейтингом кандидата. Інформація про результати конкурсу оприлюднюється на веб-порталах Верховної Ради України та Національного агентства України з питань державної служби.

## Переможець конкурсу

- ❖ Розгляд кандидатури на Комітеті Верховної Ради України (для посад в секретаріатах комітетів)
- ❖ Проведення спецперевірки (для категорії «Б»)
- ❖ Призначення на посаду
- ❖ Випробувальний термін до 6 місяців

## Другий за результатами конкурсу кандидат

- ❖ Занесення до реєстру других за результатами конкурсу кандидатів
- ❖ Право на призначення на посаду протягом 1 року з дня проведення конкурсу, якщо посада стане вакантною