

Апарат Верховної Ради України

Проведення
конкурсу на зайняття посад державної служби
в Апараті Верховної Ради України

2019 р.

Мета проведення конкурсу

Метою проведення конкурсу в Апараті Верховної Ради України є добір осіб на вакантні посади державної служби та забезпечення Апарату професійним та ефективним персоналом, здатним компетентно і відповідально виконувати посадові обов'язки



Правова основа

Правовою основою проведення конкурсів в Апараті є Закон України «Про державну службу», інші нормативно-правові та розпорядчі акти:



Закон України
«Про державну
службу» від
10.12.2015 року
№889-VIII



Постанова Кабінету
Міністрів України
«Про затвердження
Порядку проведення
конкурсу на
зайняття посад
державної служби»
від 25.03.2016 року
№ 246



Накази
Національного
агентства України з
питань державної
служби



Нормативно-
правові та
розпорядчі акти
Апарату
Верховної Ради
України

Категорії посад державних службовців Апарату ВРУ

Категорія «А»
(вищий корпус
державної служби)

- ❖ Керівник Апарату Верховної Ради України
- ❖ Заступники Керівника Апарату ВРУ

Категорія «Б»
(керівники структурних
підрозділів)

- ❖ Керівники самостійних структурних підрозділів Апарату ВРУ
- ❖ Заступники керівників самостійних структурних підрозділів Апарату ВРУ
- ❖ Керівники структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів апарату ВРУ та їх заступники

Категорія «В»
(спеціалісти, виконавці)

- ❖ Головні консультанти (спеціалісти), старші консультанти, провідні спеціалісти, консультанти, спеціалісти

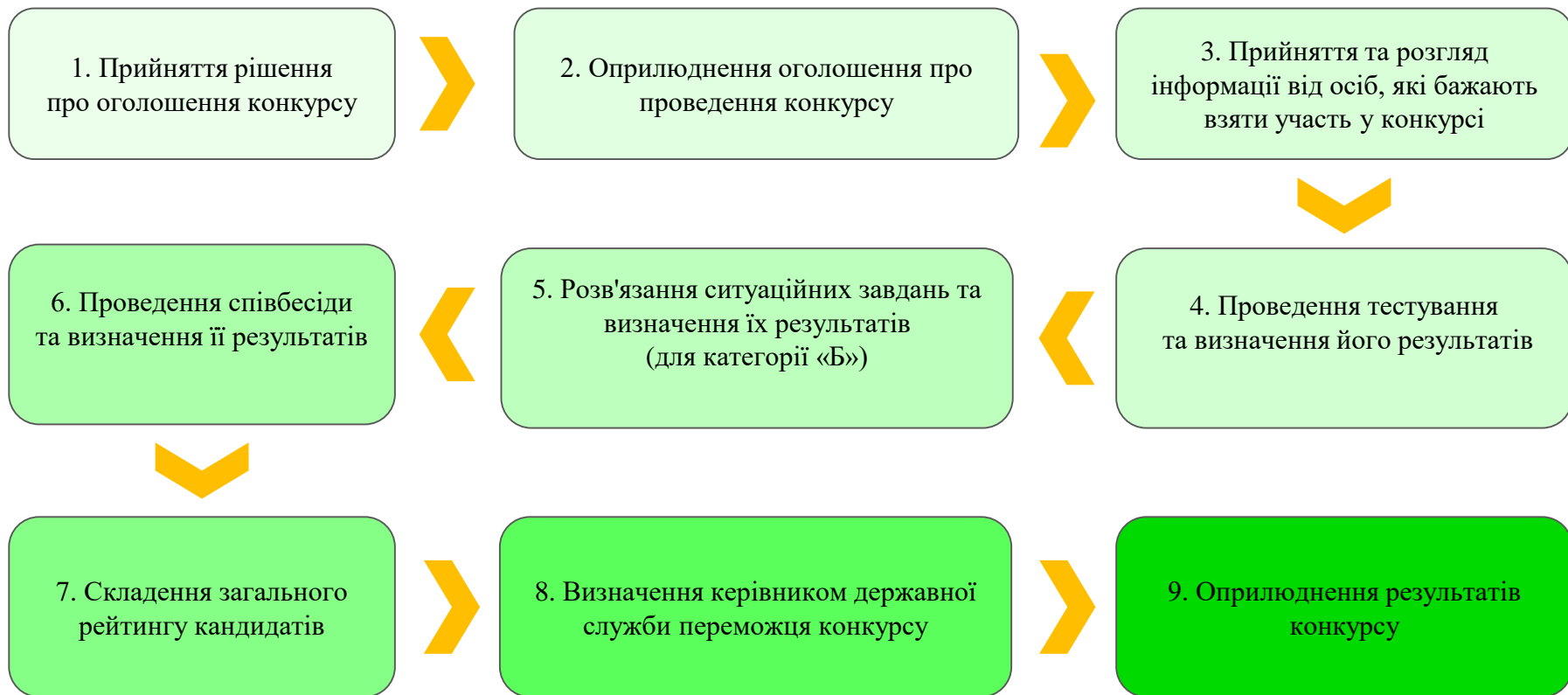
Конкурсна комісія

Розпорядженням Керівника Апарату Верховної Ради України від 15 липня 2016 р.
№ 2646-к утворено Комісію з проведення конкурсу на зайняття вакантних посад
державної служби в Апараті Верховної Ради України
(10 членів Конкурсної комісії)



Конкурсна комісія проводить конкурси на зайняття вакантних посад державної
служби категорій «Б» та «В» в Апараті Верховної Ради України

Етапи конкурсу



Рішення про оголошення конкурсу та його оприлюднення

Рішення про оголошення конкурсу на зайняття посад категорій «Б» і «В» з визначенням умов проведення конкурсу приймає Керівник державної служби Апарату шляхом видання розпорядження на підставі подання керівника відповідного структурного підрозділу Апарату Верховної Ради України



Подання інформації, необхідної для участі в конкурсі

Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, подає через Єдиний портал вакансій державної служби НАДС (career.gov.ua) необхідну інформацію

Створення власного профілю користувача на порталі вакансій НАДС (career.gov.ua)

Ознайомлення з умовами проведення конкурсу та підготовка необхідної інформації

Заповнення всіх необхідних полів та подання необхідної інформації

- ❖ заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади державної служби за встановленою формою
- ❖ резюме встановленої форми
- ❖ письмова заява про відсутність заборон, визначених Законом України «Про очищення влади»

До 31 грудня 2019 року інформація щодо участі в конкурсі може подаватись до конкурсної комісії особисто або поштою

Тестування

Тестування проводиться з метою визначення рівня знань Конституції України, законодавства про державну службу, антикорупційного законодавства та знання спеціального законодавства.

Перелік тестових
питань затверджує
НАДС

Завдання включає
40 питань

Час для проведення
тестування –
40 хвилин

Оцінювання правильних
відповідей для категорії

«Б»:

≤ 25 – 0 балів

≥ 26 – 1 бал

≥ 34 – 2 бали

Оцінювання правильних
відповідей для категорії

«В»:

≤ 23 – 0 балів

≥ 24 – 1 бал

≥ 32 – 2 бали

Ситуаційні завдання

Розв'язання ситуаційних завдань проводиться для категорії «Б» з метою перевірки кандидатів на відповідність професійній компетентності

Ситуаційні завдання та вимоги до профкомпетентності кандидата, які будуть оцінюватись за результатами їх розв'язання, затверджуються Конкурсною комісією

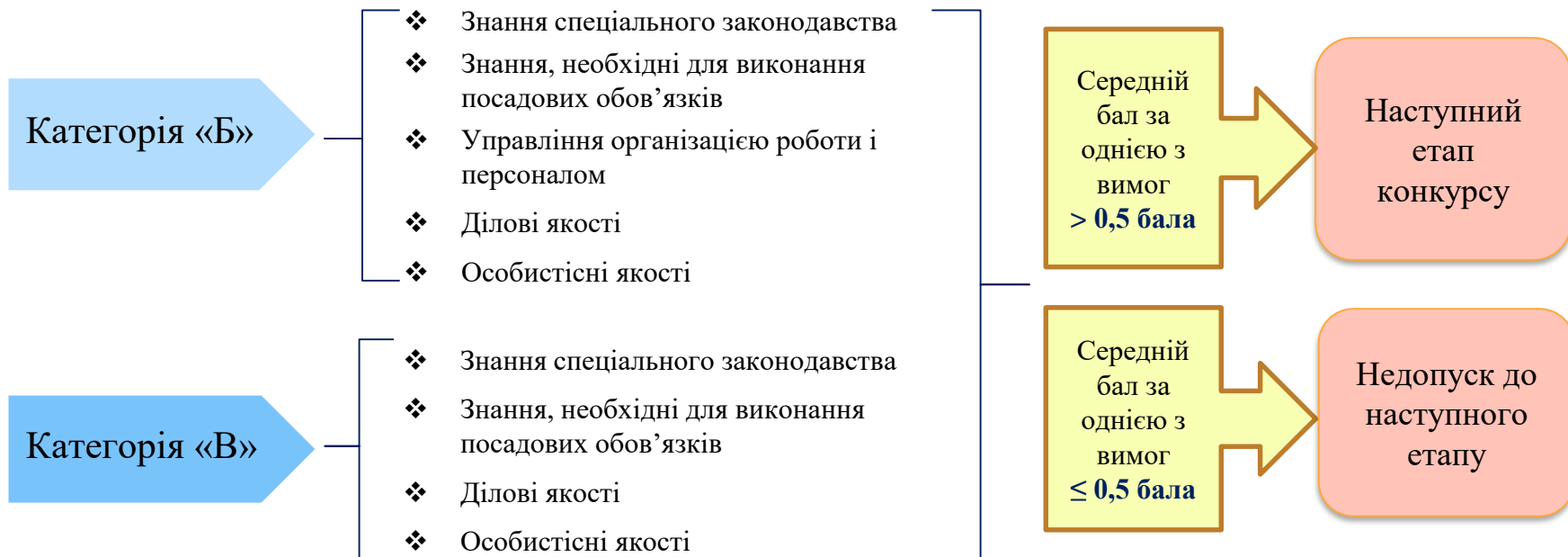
Розв'язання ситуаційних завдань кандидатом
(1 - 3 завдання, на розв'язання одного завдання - не більше 60 хв.)

Кандидати, які отримали середній бал $\leq 0,5$ за однією з вимог, не можуть бути допущені до наступного етапу

Для проведення оцінювання розв'язання ситуаційних завдань та співбесіди можуть залучатись експерти

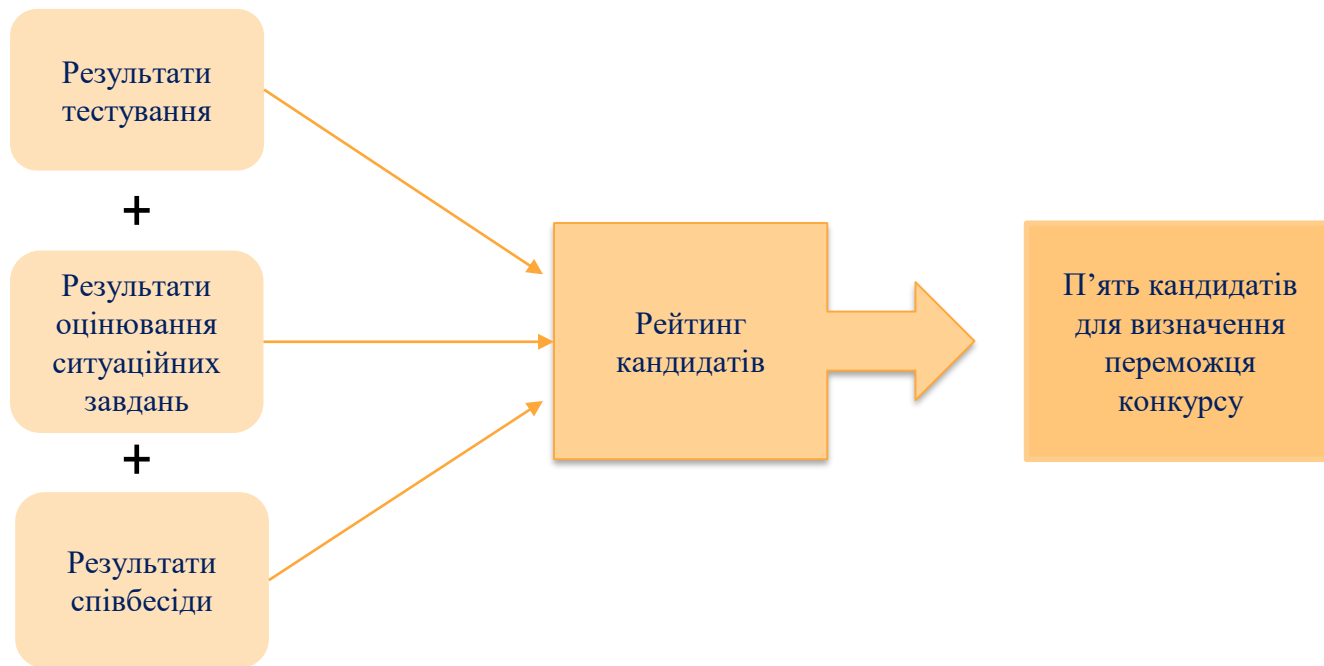
Співбесіда

Співбесіда проводиться з метою оцінки відповідності професійної компетентності кандидата встановленим вимогам, які не були оцінені на попередніх етапах конкурсу. Перелік вимог визначається Конкурсною комісією



Складення загального рейтингу кандидатів

За результатами тестування, оцінювання ситуаційних завдань та співбесіди визначається загальний рейтинг кандидатів на вакантну посаду та перших п'яти у рейтингу кандидатур для визначення переможця конкурсу Керівником державної служби Апарату



Визначення переможця конкурсу

Керівником державної служби Апарату проводиться співбесіда з кожним із запропонованих Конкурсною комісією кандидатом та визначається переможець конкурсу.

Інформація про результати конкурсу оприлюднюється на веб-сайті Верховної Ради України та Єдиному порталі вакансій державної служби НАДС



Призначення на посаду переможця конкурсу

Рішення про призначення приймається Керівником державної служби Апарату після проведення співбесіди та надходження результатів спеціальної перевірки, передбаченої законодавством у сфері запобігання корупції.

Решта запропонованих Конкурсною комісією кандидатів заносяться до Реєстру з метою реалізації відкладеного права Керівника Апарату на повторне визначення переможця конкурсу

Переможець конкурсу

- ❖ Проходження спецперевірки (категорія «Б»)
- ❖ Призначення на посаду
- ❖ Випробувальний термін до 6 місяців

Запропоновані Конкурсною комісією кандидати

- ❖ Занесення до Реєстру кандидатів
- ❖ Можливість бути визначеним як переможець конкурсу та призначеним на посаду протягом одного року з дня оприлюднення результатів конкурсу, якщо посада стане вакантною

Кількісні показники проведених конкурсів

З моменту набрання чинності новим Законом України «Про державну службу» (з 1 травня 2016 року по 1 жовтня 2019 року) в Апараті Верховної Ради України:

- Проведено конкурси на зайняття 119 вакантних посад державної служби
- Подано заяв на участь в конкурсі - 972
- Не допущено до конкурсу - 26 осіб
- На основі рекомендацій Конкурсної комісії призначено на посади - 128 (*111- переможці; 17 - другі за результатами конкурсу кандидати*)