



РОЗПОРЯДЖЕННЯ

Першого заступника Керівника Апарату Верховної Ради України

м. Київ

№ 1881-к "18" травня 2018 р.

Про результати оцінювання службової діяльності державних службовців Апарату Верховної Ради України у 2018 році

Відповідно до статті 44, 49 Закону України «Про державну службу», Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Апарату Верховної Ради України, затвердженого розпорядженням Першого заступника Керівника Апарату Верховної Ради України – керуючого справами від 11 грудня 2017 року № 1932-к, та Положення про систему підвищення рівня професійної компетентності державних службовців Апарату Верховної Ради України, затвердженого розпорядженням Першого заступника Керівника Апарату Верховної Ради України – керуючого справами від 24 травня 2018 року № 708-к,

1. Затвердити висновки щодо результатів оцінювання службової діяльності державних службовців Апарату Верховної Ради України (далі – Апарат) у 2018 році згідно з додатками 1 – 3.

2. Провести у період з 08 квітня по 10 травня 2019 року повторне оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Апарату, які за результатами оцінювання у 2018 році отримали негативну оцінку згідно зі списком, визначеним у додатку 4.

Управлінню кадрів, керівникам структурних підрозділів Апарату, безпосереднім керівникам за наслідками повторного оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Апарату підготувати відповідну інформацію та до 22 травня 2019 року внести пропозиції.

3. Державним службовцям Апарату у січні-лютому 2019 року скласти в установленому порядку індивідуальні програми підвищення рівня професійної компетентності, погодити їх з безпосередніми керівниками та внести на розгляд керівникам структурних підрозділів Апарату.

4. Керівникам структурних підрозділів Апарату у лютому 2019 року затвердити індивідуальні програми підвищення рівня професійної компетентності державних службовців та надати Управлінню кадрів Апарату

узагальнену інформацію щодо потреб у підвищенні рівня професійної компетентності працівників на 2019 рік і прогнозних потреб на 2020 рік.

5. Управлінню кадрів та керівникам структурних підрозділів Апарату довести до відома державних службовців висновки щодо результатів оцінювання їх службової діяльності та запланувати на наступний рік підвищення рівня професійної компетентності державних службовців Апарату відповідно до затверджених індивідуальних програм.

6. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою.



Перший заступник Керівника
Апарату – керуючий справами

П. БОДНАР