

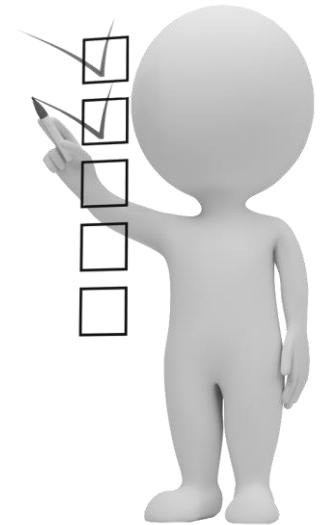


ПЛАН ЗАХОДІВ НА 2020 РІК З РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ РОЗБУДОВИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ АПАРАТУ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ ДО 2022 РОКУ

Тетяна ПАЖИТНОВА
керівник Управління кадрів
Апарату Верховної Ради України

ЗАКОНОДАВЧЕ ПІДҐРУНТЯ

За результатами роботи Місії Європейського Парламенту розроблені рекомендації щодо оцінки потреб підвищення якості українського парламентаризму, які лягли в основу Постанови Верховної Ради України від 17 березня 2016 року № 1035-VIII **“Про заходи з реалізації рекомендацій щодо внутрішньої реформи та підвищення інституційної спроможності Верховної Ради України”**.

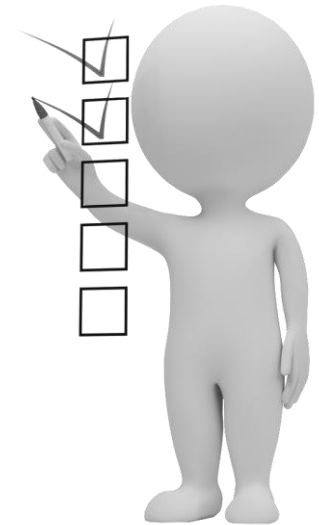


ЗАКОНОДАВЧЕ ПІДґРУНТЯ

Постановою передбачено зокрема:

✓ розробку всеохоплюючої стратегії розбудови кадрового потенціалу Апарату Верховної Ради України, яка передбачатиме:

- достатнє ресурсне забезпечення навчальних програм
- підвищення рівня володіння іноземними мовами
- індивідуалізовані плани кар'єрного зростання
- впровадженням системи проведення регулярного оцінювання
- впровадження системи кадрової мобільності



МЕТА СТРАТЕГІЇ

Створення ефективної системи управління персоналом



розвиток кадрового потенціалу Апарату



впровадження сучасних практик і технологій



посилення інституційної спроможності
Верховної Ради України та її Апарату



розвиток інституту парламентаризму в Україні



ЗАХОДИ НА 2020 РІК З РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

01

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ
СПРОМОЖНОСТІ АПАРАТУ

02

ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ
СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ
ПЕРСОНАЛОМ В АПАРАТІ

03

ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК
ПРАЦІВНИКІВ АПАРАТУ



I. Функціональне обстеження в Апараті :

- ✓ *Звіт про результати функціонального обстеження*
- ✓ *Нова структура Апарату*
- ✓ *Стратегічний план розвитку Апарату та План дій з його реалізації*

II. Забезпечення нормативно-правової діяльності Апарату та його працівників:

- ✓ *Штатний розпис Апарату*
- ✓ *Зміни до Положення про Апарат*
- ✓ *Розподіл обов'язків з урахуванням нового функціоналу*
- ✓ *Положення про структурні підрозділи Апарату*
- ✓ *Положення про секретаріат комітету*
- ✓ *Положення про секретаріат депутатської фракції (депутатської групи)*
- ✓ *Положення про помічника-консультанта народного депутата України*
- ✓ *Посадові інструкції працівників Апарату*
- ✓ *Зміни до Колективного договору*



III. Розроблення внутрішньої системи управління якістю в Апараті:

- *методичні рекомендації та план дій щодо обстеження системи управління якістю в Апараті*

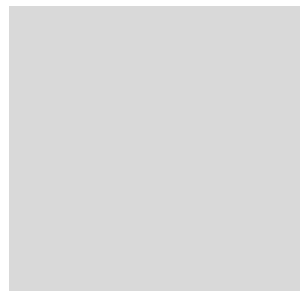


V. Розвиток корпоративної культури працівників Апарату:

- *концепція розвитку корпоративної культури в Апараті*
- *напрями та навчання з розвитку внутрішніх комунікацій в Апараті*

IV. Розроблення системи проведення гендерного аудиту в Апараті:

- *методичні рекомендації щодо упровадження стандартів гендерної рівності*
- *аналіз положень про структурні підрозділи Апарату щодо забезпечення стандартів гендерної рівності*
- *визначення та навчання уповноважених працівників структурних підрозділів Апарату, відповідальних за забезпечення стандартів гендерної рівності*



ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В АПАРАТІ

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В АПАРАТІ (ч. I)

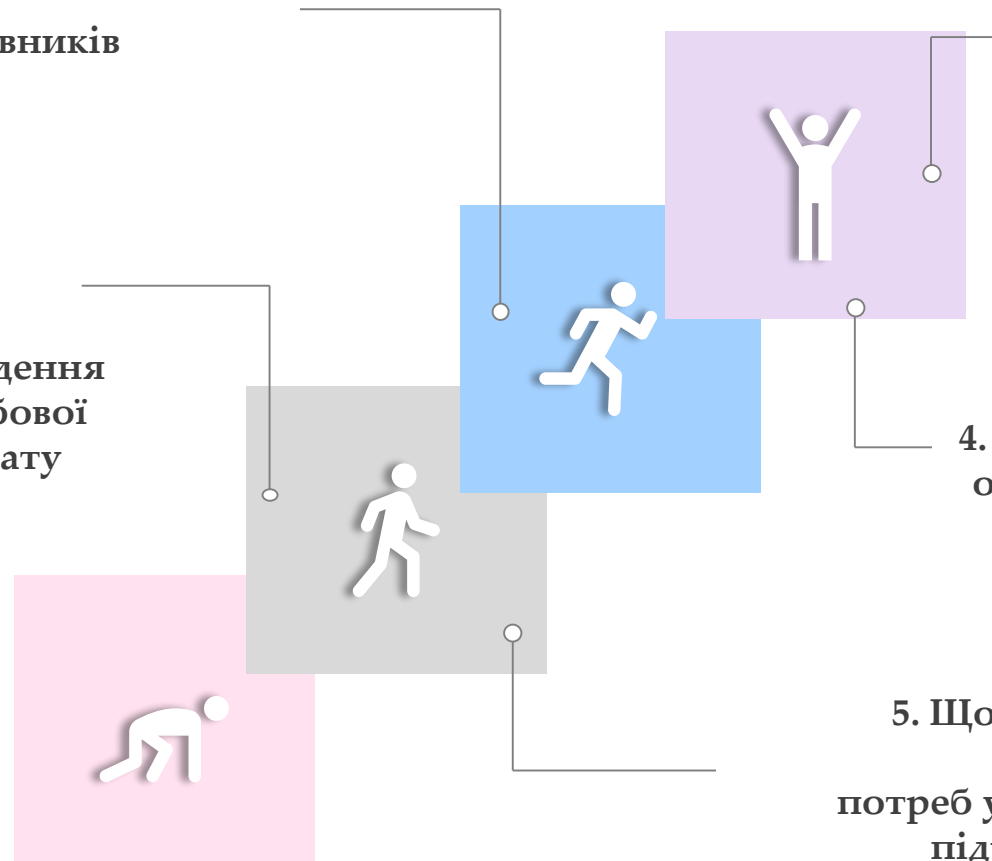
1. Унормування процедури призначення та звільнення працівників Апарату

3. Розроблення Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності працівників Апарату

2. Розробка процедури конкурсного відбору на вакантні посади в Апараті

4. Розроблення тестів для проведення оцінювання на знання спеціального законодавства

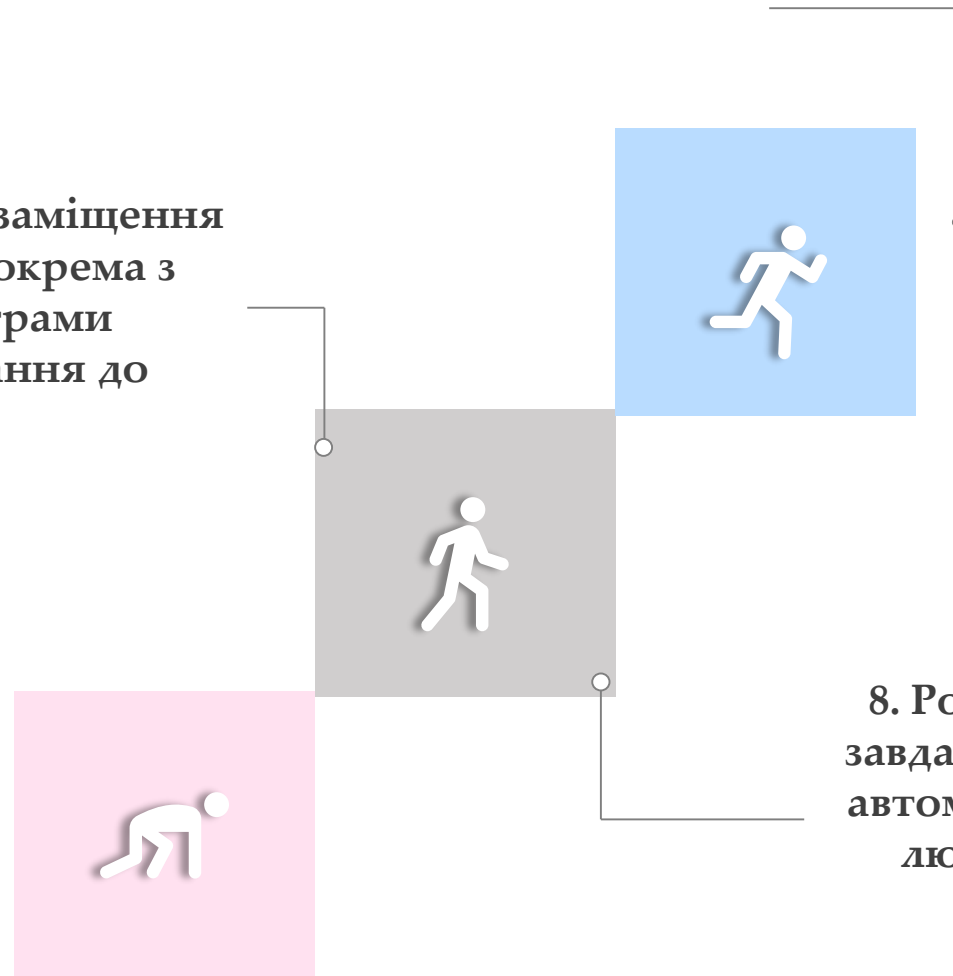
5. Щорічний моніторинг та прогнозування потреб у фахівцях у структурних підрозділах Апарату на середньострокову перспективу



ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В АПАРАТІ

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В АПАРАТІ (ч. II)

6. Створення бази даних для заміщення посад державної служби, зокрема з числа випускників Програми парламентського стажування до резерву кадрів



7. Розроблення концепції щодо упровадження інноваційних практик з управління людськими ресурсами в Апараті (адаптація, мотивація, менторство)

8. Розроблення проекту технічного завдання та концепції оновлення для автоматизованої системи управління людськими ресурсами в Апараті



ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ПРАЦІВНИКІВ АПАРАТУ

СТВОРЕННЯ НАЛЕЖНИХ УМОВ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПРАЦІВНИКІВ АПАРАТУ

✓ 1. визначення загальних потреб у підвищенні кваліфікації працівників Апарату

✓ 2. проведення заходів з професійного розвитку працівників Апарату

✓ 3. удосконалення процедури підвищення кваліфікації та покращення рівня володіння працівниками Апарату іноземних мов

✓ 4. удосконалення Положення про систему підвищення рівня професійної компетентності державних службовців Апарату

✓ 5. розроблення нової навчальної онлайн-платформи

✓ 6. розроблення нових навчальних курсів з розвитку професійних знань та навичок працівників Апарату на онлайн-платформі

✓ 7. проведення заходів у рамках реалізації міжнародних проектів та програм щодо підвищення кваліфікації працівників Апарату

✓ 8. утворення у структурі Апарату Парламентського навчально-тренінгового центру





ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

