



Апарат Верховної Ради України

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

м. Київ

№ 1681-к "06" жовтня 2021 р.

Про проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Апарату Верховної Ради України за 2021 рік

Відповідно до статті 44 Закону України "Про державну службу", Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Апарату Верховної Ради України, затвердженого розпорядженням в. о. Керівника Апарату Верховної Ради України від 07.09.2020 № 1427-к (далі – Порядок):

1. Провести оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Апарату Верховної Ради України за 2021 рік згідно з Графіком визначення результатів виконання завдань державними службовцями Апарату Верховної Ради України за 2021 рік (далі – Графік) (додаток 1).

2. Затвердити списки державних службовців Апарату Верховної Ради України, оцінювання яких проводиться за 2021 рік (додатки 2, 3).

3. Першому заступнику, заступникам Керівника Апарату Верховної Ради України відповідно до розподілу обов'язків та керівникам самостійних структурних підрозділів:

– провести оцінювання керівників підпорядкованих структурних підрозділів, інших працівників згідно з Графіком та забезпечити контроль за організацією проведення оцінювання працівників у відповідних структурних підрозділах;

– після затвердження висновків щодо оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Апарату Верховної Ради України за 2021 рік визначити завдання і показники результативності, ефективності, якості та інші показники службової діяльності державним службовцям Апарату Верховної

Ради України на 2022 рік згідно з додатками 1, 2 Порядку до 31 грудня 2021 року та надати Управлінню кадрів Апарату Верховної Ради України відповідну інформацію згідно з додатком 3 цього ж Порядку до 14 січня 2022 року.

4. Установити, що:

– у разі відсутності або тимчасової відсутності безпосереднього керівника державного службовця Апарату Верховної Ради України, його функції на усіх етапах оцінювання здійснює особа, яка виконує його обов'язки або керівник вищого рівня по відношенню до цього державного службовця;

– у разі відсутності державного службовця Апарату Верховної Ради України (відрадження, тимчасова непрацездатність, відпустка тощо) або його повторної неявки для проходження оціночної співбесіди, безпосередній керівник та/або керівник структурного підрозділу (керівник вищого рівня) проводять визначення результатів виконання завдань, у визначений Графіком строк, без проведення оціночної співбесіди або за заявою такого державного службовця – раніше.

5. Управлінню кадрів Апарату Верховної Ради України здійснити організаційне забезпечення проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Апарату Верховної Ради України за 2021 рік, узагальнити його результати та підготувати проєкт розпорядження про затвердження висновків щодо оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Апарату Верховної Ради України до 15 грудня 2021 року.

6. Управлінню справами Апарату Верховної Ради України внести пропозиції щодо розміру преміювання державних службовців Апарату Верховної Ради України, які за результатами оцінювання отримали відмінні оцінки.

7. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

В. о. Керівника Апарату
Верховної Ради України



М. ТЕПЛЮК